



CONVOCATÒRIA PER COBRIR UN LLOC DE TREBALL DE CAP DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Objecte

Cobrir el lloc de treball de cap de Prevenció de Riscos Laborals de l'àrea d'Organització i Persones.

Descripció del lloc de treball

Nom del lloc: Cap de Prevenció de Riscos Laborals
Centre de Treball: Edifici Corporatiu (Vergós, 44)
Localitat: Barcelona
Àrea: Organització i Persones
Jornada partida, amb dedicació exclusiva

Funcions del lloc de treball

Amb dependència de la directora d'Organització i Persones serà la persona responsable d'aplicar les polítiques de prevenció de l'empresa i de la difusió i l'acompliment de la legislació i la normativa en aquesta matèria. El servei de prevenció actua com a servei de prevenció propi i mancomunat que assumeix les quatre especialitats preventives en les diferents empreses del grup FGC, tant de l'àmbit del transport de viatgers com del de turisme i lleure. Empreses formades per 1800 persones treballadores.

Les seves funcions es distribuïran equitativament entre les pròpies de la vigilància de la salut i la gestió del servei de prevenció i consistiran en:

- Assessorar, assistir i donar suport a l'empresa, a les persones treballadores i a les que les representen per dur a terme les activitats preventives per garantir la seguretat i la salut de les persones que hi treballen.
- Assessorar i donar suport a l'empresa per elaborar, implantar i aplicar el Pla de Prevenció al voltant del qual s'articula tota l'acció preventiva de manera que permeti la integració de la prevenció en els sistemes de gestió empresarials i en la línia de comandament.
- Implantar i mantenir un sistema de gestió de la prevenció segons la norma ISO 45001.
- Integrar els sistemes de gestió de la prevenció amb els de medi ambient i qualitat.
- Proposar la planificació preventiva per minimitzar i eliminar els riscos laborals en qualsevol de les diferents especialitats.
- Realitzar les avaluacions de riscos laborals en les diferents especialitats preventives.
- Promoure la cultura de la seguretat i salut laboral en l'organització.
- Portar a terme la vigilància de la salut tant individual com col·lectiva.
- Identificar, quantificar i valorar possibles causes d'absentisme laboral a efectes de relacionar causa i efecte, i establir accions de millora.
- Elaborar plans de prevenció de la salut i millora del benestar personal per a les persones que treballen a l'empresa.
- Coordinar els comitès de seguretat i salut laboral.

Requeriments

- Llicenciatura en Medicina en l'especialitat de medicina del treball.
- Titulació tècnica superior en Prevenció de Riscos Laborals especialitat en Seguretat laboral, Ergonomia i Psicosociologia, i Higiene Industrial.
- Experiència de més de 7 anys en les funcions pròpies de la Medicina del Treball, especialment en la vigilància de la salut, la promoció de la salut i la valoració dels danys a la salut relacionats amb el treball en empreses o mútues mitjanes o grans.
- Nivell alt de redacció i elaboració d'informes tècnics en català i castellà.
- Coneixements avançats d'anglès (equivalent a nivell B2).
- Carnet de Conduir classe B i disponibilitat per realitzar desplaçaments.

Competències:

- Orientació a la qualitat i la seguretat
- Compromís amb l'empresa
- Planificació i organització
- Anàlisi
- Resolució de problemes i presa de decisió
- Autocontrol i tolerància a la pressió
- Comunicació i persuasió
- Treball e equip
- Lideratge i direcció d'equips

Forma d'ocupació del lloc

Contracte d'interinitat per vacant amb previsió de transformació a indefinit quan la taxa de reposició legalment establerta ho permeti.

Participació

Presentació del currículum: Les persones que hi estiguin interessades i compleixin amb els requisits establerts, hauran d'inscriure's expressament en la convocatòria que està disponible a la web d'FGC: www.fgc.cat en l'apartat "**Informació corporativa/ treballa a FGC/ Convocatòries**".

Termini de presentació fins el **27 de febrer de 2020**.

Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya vetlla per la igualtat de dones i homes en els seus processos de selecció.

Procediment de selecció

1.- Comprovació dels requisits de participació i anàlisi del CV per valorar aspectes relacionats amb la titulació, la formació específica, la trajectòria professional i l'experiència en llocs relacionats amb el lloc de treball objecte de selecció.

2.- Un cop feta la valoració, les persones candidates podran ser convocades a una entrevista personal per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum i per valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals.

3.- Per últim, si escau, les persones candidates podran ser convocades a proves i/o entrevistes d'avaluació de competències per valorar si disposen dels aspectes requerits pel lloc de treball.

Les persones candidates poden ser excloses del procés de selecció en funció dels resultats obtinguts en les diferents etapes.

Algunes de les fases del procés podran ser realitzades per una consultora externa, el tractament de les dades tindrà caràcter reservat i les dades facilitades s'utilitzaran únicament per aquesta convocatòria.

Atès que es preveu un gran volum de candidatures presentades a les ofertes d'aquest organisme, només podem garantir una resposta individualitzada a aquelles persones que siguin entrevistades i/o realitzin proves.

Per qualsevol dubte o aclariment, cal adreçar-se al correu electrònic fgcconvocatoria@fgc.cat