

Preguntes i respostes sobre el Coronavirus en l'àmbit laboral.

Preguntes i respostes sobre les mesures preventives

1. Quines mesures cal prendre a l'empresa per evitar al coronavirus SARS-CoV-2?

Cal prendre les mesures que indiqui el servei de prevenció en funció de l'avaluació de riscos i planificació preventiva, tenint en compte les recomanacions de l'autoritat sanitària.

2. Com ha d'informar l'empresa als treballadors i treballadores sobre aquesta matèria?

Cal que l'empresa:

- Estableixi mecanismes de comunicació permanent i basi les actuacions en informació contrastada d'acord amb les recomanacions de les autoritats sanitàries i el Govern de la Generalitat.
- Cal que les comunicacions arribin d'una manera entenedora a tots els treballadors i treballadores.
- Desenvolupi els mitjans per a la comunicació (per exemple, línies d'accés directe, webs especialitzats, sistemes de missatgeria instantània o canals de distribució) de les accions que cal dur a terme entre les persones treballadores i la cadena de relacions i subministraments de l'empresa.

3. Quines recomanacions de caràcter general cal rebre?

- Es recomana d'acord amb les indicacions de l'autoritat sanitària els treballadors i treballadores que presentin símptomes compatibles amb la infecció pel coronavirus SARS-CoV-2 (febre, dificultat per respirar o tos, o els que determinin les autoritats sanitàries) que abans de trucar al 061 responguin unes preguntes senzilles, en línia, (<http://canalsalut.gencat.cat/coronavirus-test/>) i s'informarà com s'ha d'actuar en cada cas.
- Si no es té accés al test, s'ha de trucar al 061 i seguir les indicacions de l'autoritat sanitària.
- Cal tapar-se la boca i el nas amb mocadors d'un sol ús o amb la cara interna del colze en el moment de tossir o esternudar i rentar-se les mans de seguida.
- És essencial reforçar les mesures d'higiene habituals, rentar-se sovint les mans amb sabó o desinfectar-les amb solucions hidroalcohòliques.
- Es recomana evitar el contacte estret i mantenir distància social amb persones que mostrin signes d'afecció respiratòria, com ara tos o esternuts.

4. Què cal fer si es detecta un cas a l'empresa?

Els treballadors i treballadores que presentin símptomes compatibles amb la infecció pel coronavirus SARS-CoV-2 i han donat positiu al test de la pregunta anterior, han de trucar al 061 i seguir les indicacions de l'autoritat sanitària.

5. Quins són els símptomes del coronavirus SARS-CoV2 ?

Els símptomes descrits són principalment els d'una infecció respiratòria aguda (febre, tos, falta d'alè, malestar general), però també es descriuen dificultats respiratòries i complicacions pulmonars com la pneumònia, així com formes més severes.

Els símptomes de la malaltia poden aparèixer fins a 14 dies després del contacte amb una persona malalta i es manifesten com febre, tos o dificultat per respirar).

6. Com es pot transmetre?

Segons les dades epidemiològiques disponibles fins ara, aquest nou coronavirus es pot transmetre de persona a persona per via respiratòria en el marc d'un contacte proper i perllongat (ulls, nas, boca).

7. Cal portar mascareta?

Només es recomana, portar mascareta, del tipus quirúrgic, a les persones malaltes amb símptomes d'infecció respiratòria (com ara febre, tos o dificultat per respirar) i mascaretes autofiltrants del tipus PFF3· o equips equivalents a persones treballadores de sectors sanitaris o assimilats d'acord amb l'avaluació de riscos dels seus llocs de treball, sempre d'acord amb les recomanacions de l'autoritat sanitària.

Preguntes i respostes sobre les mesures organitzatives

1. Quines mesures de flexibilització pot adoptar l'empresa en aquesta situació?

Es recomana adoptar mesures de flexibilitat per al personal, negociades entre l'empresa i la representació legal o sindical de les persones treballadores, com ara el teletreball o e-treball, i treball a distància, en els casos en què sigui possible, o pactes específics segons la casuística productiva de l'empresa acordats amb la representació unitària o sindical de les persones treballadores.

En qualsevol cas, les empreses hauran de donar per escrit a totes les persones treballadores aquelles instruccions relatives a les mesures individuals o col·lectives que s'adoptin.

2. Em poden obligar a teletreballar?

En cas d'acceptar-ho voluntàriament, cal veure, en quines condicions està regulat en el conveni col·lectiu d'aplicació, a l'empresa o al centre de treball.

Si no hi ha cap regulació vigent, cal pactar o negociar-ne, per escrit, la viabilitat amb caràcter temporal, entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores o individualment, si no hi ha representació legal o sindical.

També caldria establir la forma de prestació d'aquest treball i el proveïment dels mitjans necessaris per portar-lo a terme. En qualsevol cas, l'empresa ha de vetllar per l'acompliment de les previsions de la Llei, especialment en matèria de riscos psicosocials i ergonomia.

A aquests efectes es pot prendre en consideració l'apartat corresponent en aquesta matèria de les [Recomanacions per a la negociació col·lectiva en matèria de gestió del temps de les persones treballadores](#), i també el contingut de [l'Acord interprofessional de Catalunya 2018-2020](#) i de [l'Acord marc europeu sobre el teletreball](#).

3. Canvien les més condicions de treball si teletreballo?

El teletreball no ha de canviar ni modificar les condicions de treball que tenim establertes, ni pel que fa a sou ni ha jornada. Tampoc s'han de recuperar hores si es teletreballa, atès que teletreballar significa deslocalitzar la feina, és a dir, que des d'un lloc diferent del centre de treball de l'empresa, el treballador/a continua tenint l'obligació de complir amb la seva jornada laboral i amb les tasques encomanades.

4. En el cas que hi hagi una reducció de les comandes, o manquin proveïments necessaris per fer la feina o hi hagi cancel·lacions de reserves o qualsevol altre circumstància que suposi una disminució de l'activitat, què pot fer l'empresa?

És convenient adoptar, en cas que hi hagi raons prou justificades, preferentment i temporalment, mesures de flexibilitat interna negociades entre l'empresa i la representació legal o sindical de les persones treballadores, com ara:

- ajustaments de la producció
- acordar borses horàries per tal de flexibilitzar i adaptar la situació a les necessitats productives
- possibles adaptacions del calendari laboral
- programació o reprogramació d'activitats formatives o informatives.
- redistribució de la jornada laboral, d'acord amb la regulació laboral i convencional
- establiment de sistemes de permisos que permetin ajustar la càrrega de treball
- establiment de regles de compensació per al període de reorganització del temps de treball

A aquests efectes es pot prendre en consideració l'apartat corresponent en aquesta matèria de les [Recomanacions per a la negociació col·lectiva en matèria de gestió del temps de les persones treballadores](#), i també el contingut de [l'Acord interprofessional de Catalunya 2018-2020](#) i de [l'Acord marc europeu sobre el teletreball](#).

Tot i així, si no hi ha opció a cap altra mesura alternativa i sigui necessari suspendre el contracte de treball, caldrà valorar la via més adequada al cas concret d'entre les que preveuen els articles 45 i 47 de l'Estatut dels treballadors.

En el document de propostes conjuntes que les organitzacions sindicals i empresarials han presentat al Govern, es proposa, entre d'altres que es reguli:

- L'accés a la protecció per desocupació sense exigir període de carència.
- Que els períodes de desocupació consumits durant la possible suspensió no podrà perjudicar en cap cas el reconeixement de futures prestacions de desocupació ("comptador a zero").

5. Davant d'aquest nou virus, que haig de fer si en el meu lloc de treball i per les meves característiques psicofísiques, com per exemple patir patologies respiratòries, em pot afectar d'una manera més greu que a la població general?

Adreceu-vos al servei de prevenció o la modalitat preventiva que disposi l'empresa, la qual ha de valorar el cas particular tenint en compte les característiques personals i les activitats desenvolupades davant d'aquest possible risc.

6. Què he de fer si he tornat d'una zona de risc?

Vigileu el vostre estat de salut durant els 14 dies posteriors al viatge i si presenteu símptomes respiratoris com febre, dificultat per respirar, tos o malestar general, comuniqueu per telèfon als serveis sanitaris l'antecedent de l'estada a una zona de risc o truqueu al 061. És important que informeu al 061 sobre el viatge que acabeu de fer i sobre els símptomes que teniu, perquè així podran valorar el vostre aïllament i us donaran les indicacions que heu de seguir.

7. He de comunicar a la meva empresa si he estat a un país en risc?

És recomanable informar d'aquesta circumstància al servei de prevenció de la vostra empresa abans d'anar a la feina quan torneu d'una d'aquestes zones de risc.

8. Quines són les precaucions que pot adoptar l'empresa si torno d'un país en risc?

Les recomanacions que determini l'autoritat sanitària i el servei de prevenció de l'empresa en funció de cada situació concreta. L'empresa també pot acordar mesures de flexibilitat interna, que han de ser negociades entre l'empresa i la representació legal o sindical de les persones treballadores.

9. Em poden obligar a anticipar les vacances?

L'empresa no pot decidir de manera unilateral la modificació de les vacances acordades, no obstant això, es poden articular mecanismes de flexibilitat interna negociats com borses d'hores o adaptacions del calendari laboral.

A aquests efectes es pot prendre en consideració l'apartat corresponent en aquesta matèria de les [Recomanacions per a la negociació col·lectiva en matèria de gestió del temps de les persones treballadores](#), i també el contingut de [l'Acord interprofessional de Catalunya 2018-2020](#) i de [l'Acord marc europeu sobre el teletreball](#).

10. Em poden obligar a agafar un permís sense sou?

El coronavirus (Covid-19) no justifica, en cap cas, la imposició d'un permís sense sou.

Es poden articular instruments o mecanismes que flexibilitzin la prestació de treball com establir borses d'hores o adaptacions del calendari laboral. Igualment, si és possible, sistemes de teletreball, que cal pactar o negociar amb caràcter temporal, entre l'empresa i la representació legal de les persones treballadores o individualment, si no hi ha representació legal o sindical.

11. En quina situació laboral em trobo si estic aïllat o confinat per coronavirus? Què cobraré?

La normativa actual preveu que els períodes d'aïllament o contagi de les persones treballadores tindran la consideració, amb caràcter excepcional, de situació assimilada a accident de treball, exclusivament per a la prestació econòmica d'incapacitat temporal del sistema de Seguretat Social.

En aquesta situació, es cobra una prestació des de l'endemà de la baixa laboral, del 75% de la base reguladora, excepte que en el conveni col·lectiu d'aplicació es prevegi una percentatge superior.

12. En quina situació laboral em trobo si estic malalt per coronavirus? Què cobraré?

La normativa actual preveu que les persones treballadores contagiades tindran la consideració, amb caràcter excepcional, de situació assimilada a accident de treball, exclusivament per a la prestació econòmica d'incapacitat temporal del sistema de Seguretat Social.

En aquesta situació, es cobra una prestació des de l'endemà de la baixa laboral, del 75% de la base reguladora, excepte que en el conveni col·lectiu d'aplicació es prevegi una percentatge superior.

13. Existeix algun permís retribuït per cura de persones a càrrec davant el tancament de les escoles i centres de dia?

Estem a l'espera de que el Govern decreti algun tipus de prestació, però nosaltres ja estem exigint la creació d'una prestació de la seguretat social que cobreixi el permís per la gent que té persones a càrrec seu.

Mentre aquesta prestació no es reconegui, l'empresa haurà de facilitar la forma i manera per poder tenir cura d'aquestes persones a càrrec (fills, filles, gent gran, entre d'altres).

14. Em poden obligar a viatjar per treball a una zona de risc?

En el cas que la situació de la zona on s'ha de viatjar es consideri per les autoritats sanitàries de risc, s'ha de prioritzar l'ús intensiu de les TIC a les empreses com a alternativa per a la realització del treball, les reunions presencials, els desplaçaments i els viatges o, en tot cas, el seu ajornament.

http://canalsalut.gencat.cat/web/.content/_A-Z/C/coronavirus-2019-ncov/material-divulgatiu/comunicat-exteriors-recomanacions-transit-internacional-persones.pdf