

Remitent	Jaume de Montserrat i Nonó
Remitent	Tapinet
Destinatarí	Tapinet, la llista de distribució en salut laboral.
Respon a	Tapinet, la llista de distribució en salut laboral.
Data	2020-03-25 09:41

la contingència dependrà de si hi ha "risc laboral" o es demostra, o no es demostra, l'exclusiva responsabilitat d'un contacte de feina en cas de COVID-19 d'un treballador.

I sigui quin sigui el seu tipus de treballador, sanitari o no sanitari.

"Risc laboral" vol dir que l'avaluació de riscos del lloc de treball ha detectat exposició, en aquest cas al SARS-COV-2, superior al de la comunitat. Que hi ha, per tant, un risc atribuïble al lloc de treball.

Com que l'actual normativa de seguretat social no ha estat derogada:

1. En el cas de qui efectivament hi hagi "risc laboral" la contingència seria professional (CP) per malaltia professional (MP) (el coronavirus està recollit en el grup 2 del RD 664/1997 condició necessària per poder ser reconegut com a malaltia professional segons el RD 1299/2006 que ho regula. I això tant per Incapacitat Temporal (IT) com, si fos el cas Incapacitat Permanent (IP).
2. En el cas de qui efectivament no hi hagi "risc laboral" però si es demostri una causa exclusiva per un contacte en el lloc de treball la contingència seria professional (CP) per Accident de Treball (AT) com així reconeix el recent i vigent en aquest apartat Criteri 3/2020 de la DGOSS de la SS que diu en aquest punt: "...salvo que se pruebe que la enfermedad se ha contraído con causa exclusiva en la realización del trabajo en los términos que señala el artículo 156 de la Ley General de la Seguridad Social, en cuyo caso será calificada como accidente de trabajo".
3. En el supòsit que no hi hagi "risc laboral" ni es demostrí la causa única relacionada amb la feina la contingència és comuna (CC) tant per a la IT com, si fos el cas, la IP.

Ara bé, en el 3r cas i excepcionalment (article 5 del RDL 6/2020 d l'estat d'alarma) la IT per CC (per aïllament preventiu (malaltia) o quarantena (contacte) s'assimilaria "només a efectes econòmics" (i solament a "efectes econòmics" una IT per accident de Treball (AT)).

I com que només és a efectes econòmics:

- La baixa l'hauria de continuar fent de donar el metge de capçalera i no la mútua.
- L'empresa no ho ha de notificar a l'autoritat laboral
- No tindrà la consideració d'AT
- La seguretat social en aquest casos la quantitat al treballador de la prestació que li correspondria com si hagués sigut un AT.

Nota: article 5 del RDL 6/2020: "Artículo quinto. Consideración excepcional como situación asimilada a accidente de trabajo de los periodos de aislamiento o contagio de las personas trabajadoras como consecuencia del virus COVID-19.

«1. Al objeto de proteger la salud pública, se considerarán, con carácter excepcional, situación asimilada a accidente de trabajo, exclusivamente para la prestación económica de incapacidad temporal del sistema de Seguridad Social, aquellos periodos de aislamiento o contagio de las personas trabajadoras provocado por el virus COVID-19.

2. En ambos casos la duración de esta prestación excepcional vendrá determinada por el parte de baja por aislamiento y la correspondiente alta.

3. Podrá causar derecho a esta prestación la persona trabajadora por cuenta propia o ajena que se encuentre en la fecha del hecho causante en situación de alta en cualquiera de los regímenes de Seguridad Social.

4. La fecha del hecho causante será la fecha en la que se acuerde el aislamiento o enfermedad del trabajador, sin perjuicio de que el parte de baja se expida con posterioridad a esa fecha.»

Molt cordialment.

Jaume de Montserrat i Nonó