

Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

**Convocatòria per a la selecció de tres
tècnics/ques superiors de prevenció de riscos laborals
Unitat Bàsica de Prevenció
Hospital de Viladecans i Hospital Universitari de Bellvitge
- Ref. HUB 17/2022-**

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció de tres tècnics/ques superiors de prevenció de riscos laborals:

- A. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals per a l'Hospital de Viladecans.
- B. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals: higiene industrial per a l'Hospital Universitari de Bellvitge.
- C. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals: promoció de la salut per a l'Hospital Universitari de Bellvitge.

1. Requisits:

- 1.1 Llicenciatura, grau o equivalent.
- 1.2 Màster universitari en seguretat i salut en el treball o formació com a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals, especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicosociologia.
- 1.3 Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C o superior. Aquest requisit s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació d'un certificat de nivell de suficiència de català (certificat C1) o superior de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. En el cas que no es tingui certificat acreditatiu, el tribunal valorarà els coneixements de llengua catalana.
- 1.4 Experiència mínima d'un any en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues.
- 1.5 Complir amb el requisit establert en la base 10.1 d'aquesta convocatòria. Les persones aspirants que, un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, no compleixin amb aquest requisit restaran excloses de la convocatòria i no podran participar en el procés de selecció.

2. Es valorarà:

- A. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals – Hospital de Viladecans.
 - Grau en enginyeria o arquitectura, tècnica o superior, o equivalent.
 - Tècnic/a acreditat per elaborar plans d'autoprotecció.
 - Formació complementària relacionada amb la prevenció de riscos laborals.
 - Formació en qualitat i medi ambient.
 - Certificat d'anglès B2 (*First Certificate*) o superior del MERC.
 - Experiència mínima de 6 mesos en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues a l'ICS o sector sanitari.
- B. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals: higiene industrial – Hospital Universitari de Bellvitge.
 - Grau en enginyeria química, química, biologia, bioquímica o equivalent.
 - Tècnic/a acreditat per elaborar plans d'autoprotecció.
 - Formació complementària relacionada amb la prevenció de riscos laborals, especialment en higiene industrial.
 - Formació en qualitat i medi ambient.



Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

- Certificat d'anglès B2 (*First Certificate*) o superior del MERC.
- Experiència en el desenvolupament de les funcions d'higiene industrial hospitalària mínima d'un any.
- Experiència mínima de 6 mesos en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues a l'ICS o sector sanitari.

C. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals: promoció de la salut – Hospital Universitari de Bellvitge.

- Formació reglada relacionada amb les funcions a desenvolupar.
- Tècnic/a acreditat per elaborar plans d'autoprotecció.
- Formació complementària relacionada amb la prevenció de riscos laborals.
- Formació en gestió de projectes.
- Certificat d'anglès B2 (*First Certificate*) o superior del MERC.
- Experiència mínima d'un any en l'elaboració i implantació de projectes relacionats amb la promoció de la salut.
- Experiència mínima de 6 mesos en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues a l'ICS o sector sanitari.

3. Contingut funcional del lloc de treball:

Missió i funcions principals dels llocs:

A. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals – Hospital de Viladecans.

Missió

Proposar, planificar i vigilar el compliment de mesures preventives, d'acord amb la legislació vigent i els procediments de l'Institut Català de la Salut, amb la finalitat de reduir els riscos laborals i promoure la seguretat i la salut de les treballadores i els treballadors de l'Hospital de Viladecans.

Funcions principals del lloc

1. Aplicar els plans i programes de prevenció a l'Hospital de Viladecans, d'acord amb els objectius marcats per la Unitat Bàsica de Prevenció de Riscos Laborals.
2. Avaluar els riscos dels llocs de treball i controlar periòdicament les condicions de treball per tal d'identificar àrees de millora i proposar mesures preventives.
3. Elaborar i/o actualitzar els plans d'autoprotecció, segons la normativa vigent, per afrontar de forma eficaç les actuacions en cas d'emergència. Col·laborar en la implantació, planificació i realització de simulacres.
4. Realitzar informes respecte als riscos detectats en matèria de seguretat, higiene, ergonomia i/o psicosociologia. Proposar la planificació de l'acció preventiva que cal desenvolupar.
5. Assessorar sobre plans de formació i informació destinats al personal, des de la detecció de necessitats fins al seguiment.
6. Investigar els accidents de treball, per tal d'objectivar-ne les causes i proposar mesures correctores que n'evitin la repetició.
7. Formar i informar tots els nivells en les matèries pròpies de l'àrea d'especialització.
8. Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que sigui assignada pel seu o la seva cap.



**Generalitat
de Catalunya**



Doc. original signat per:
Josep Àngel Duró Pérez
06/07/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 06/07/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



01426BPCN8BRZPGNDTY751TDW9IN2KKL

Data creació còpia:
06/07/2022 13:27:01

Pàgina 2 de 9

Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

B. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals: higiene industrial – Hospital Universitari de Bellvitge.

Missió

Proposar, planificar i vigilar el compliment de mesures preventives d'higiene industrial, d'acord amb la legislació vigent i els procediments de l'Institut Català de la Salut, amb la finalitat de reduir els riscos higiènics i promoure la seguretat i la salut, a curt, mitjà i llarg termini, dels treballadors i treballadores de l'Hospital Universitari de Bellvitge.

Funcions principals del lloc

1. Aplicar els plans i programes de prevenció d'higiene industrial a l'Hospital de Bellvitge d'acord amb els objectius marcats per la Unitat Bàsica de Prevenció de Riscos Laborals.
2. Avaluar els riscos químics, físics i biològics dels llocs de treball i controlar periòdicament les condicions de treball, per tal d'identificar àrees de millora i proposar mesures preventives.
3. Elaborar i/o actualitzar els plans d'autoprotecció, segons la normativa vigent, per afrontar de forma eficaç les actuacions en cas d'emergència. Col·laborar en la implantació, planificació i realització de simulacres.
4. Realitzar informes respecte als riscos detectats en matèria d'higiene i proposar la planificació de l'acció preventiva que cal desenvolupar.
5. Assessorar sobre plans de formació i informació destinats al personal, especialment en matèria d'higiene industrial, des de la detecció de necessitats fins al seguiment.
6. Investigar els accidents de treball de tipus químic i biològic, per tal d'objectivar-ne les causes i proposar mesures correctores que n'evitin la repetició.
7. Controlar els límits de l'exposició a les substàncies químiques i físiques per al seguiment de les mesures preventives.
8. Formar i informar tots els nivells en les matèries pròpies de l'àrea d'especialització.
9. Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que sigui assignada pel seu o la seva cap.

C. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals: promoció de la salut – Hospital Universitari de Bellvitge.

Missió

Planificar projectes de promoció de la salut, d'acord amb l'avaluació de l'efectivitat de les mesures preventives i els procediments de l'Institut Català de la Salut, amb la finalitat de prevenir danys sobre la salut i promoure una cultura preventiva a l'Hospital Universitari de Bellvitge.

Funcions principals del lloc

1. Fer seguiment de plans, programes i projectes de prevenció i promoció de la salut a l'Hospital de Bellvitge, d'acord amb els objectius marcats per la Unitat Bàsica de Prevenció de Riscos Laborals.
2. Avaluar els riscos dels llocs de treball i controlar periòdicament les condicions de treball per tal d'identificar àrees de millora i proposar mesures de promoció de la salut.



Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

3. Elaborar i/o actualitzar els plans d'autoprotecció, segons la normativa vigent, per afrontar de forma eficaç les actuacions en cas d'emergència. Col·laborar en la implantació, planificació i realització de simulacres.
4. Proposar accions i projectes per promoure la salut dels treballadors i treballadores, respecte als riscos detectats en matèria de seguretat, higiene, ergonomia i/o psicociologia. Fer seguiment de les accions i efectivitat d'aquestes.
5. Coordinar projectes en matèria preventiva i de promoció de la salut per a la millora contínua i l'assoliment del grau més alt possible de salut i benestar dels treballadors i treballadores.
6. Assessorar sobre accions formatives i informatives de les àrees de promoció de la salut a desenvolupar.
7. Formar i informar tots els nivells en les matèries pròpies dels plans i projectes que li siguin assignats.
8. Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que li sigui assignada pel seu o la seva cap.

4. Característiques dels llocs i dels nomenaments:

- Nom del lloc: Tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals.
- Grup professional/categoria: grup A1 o A2, tècnic/a superior en PRL.
- Tipus de nomenament: interinitat per vacant.
- Gerència Territorial: Metropolitana Sud.
- Àmbit: Hospital Universitari de Bellvitge o Hospital de Viladecans.
- Dependència jeràrquica: cap de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals de la GTMS.
- Retribucions: les establertes al II Acord de la Mesa Sectorial i normativa vigent.
- Jornada anual: 1642 hores anuals efectives de treball.

5. Perfil de competències específiques:

- Comunicació i persuasió.
- Treball en equip i cooperació.
- Efectivitat i assoliment de resultats.
- Adequació al canvi i flexibilitat.
- Planificació, organització i prioritització.

6. Presentació de la sol·licitud:

Les persones interessades i que reuneixin els requisits esmentats en el punt "1. *Requisits*", hauran de presentar la sol·licitud (Annex 1) o al registre de l'Oficina d'Atenció al Professional de l'Hospital Universitari de Bellvitge, o al registre de la Direcció de Persones i Organització de l'Hospital de Viladecans o bé, a l'adreça de correu electrònic gestiodeltalent@metrosud.cat, especificant a l'assumpte del registre "Convocatòria per a la selecció de tres tècnics/ques superiors de prevenció de riscos laborals Unitat Bàsica de Prevenció Hospital de Viladecans i Hospital Universitari de Bellvitge".

Documentació que cal adjuntar:

- Acreditació de l'experiència professional.
- Còpia impresa del currículum generat al Gestor de Currículum del Sistema de Gestió de Recursos Humans (SGRH).



Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

- Original i fotocòpia de la documentació acreditativa dels apartats 1 i 2 de la convocatòria que no constin en estat VAL o C en l'esmentada aplicació informàtica.

El termini de presentació de sol·licituds anirà del 12 de juliol al 25 de juliol de 2022, ambdós inclosos.

L'acreditació de l'experiència professional s'haurà de fer mitjançant certificat en format original emès per l'òrgan, autoritat o càrrec que duu a terme la gestió de recursos humans, amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, període de serveis prestats i les funcions desenvolupades.

També es podrà acreditar mitjançant un document de declaració sota promesa amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, períodes de serveis prestats, les funcions desenvolupades i persona de contacte del departament de recursos humans.

En tot cas, si la persona seleccionada acredités el requisit de l'experiència laboral mitjançant una declaració sota promesa, la incorporació efectiva restarà condicionada a la presentació del certificat amb els criteris establerts al principi del paràgraf.

En cap cas es consideraran vàlids els informes de vida laboral o les còpies dels contractes laborals per a justificar l'acreditació de l'experiència professional llevat que incorporin les funcions desenvolupades durant la seva vigència.

7. Condicions (o bases) del procés selectiu:

Tota la informació referent a les persones candidates admeses i no admeses, resultat de proves, etc. es publicarà al lloc web de l'Institut Català de la Salut i a les intranets de l'Hospital Universitari de Bellvitge, Hospital de Viladecans i Direcció d'Atenció Primària Metropolitana Sud. La publicació en el lloc web de l'ICS substitueix la notificació a les persones interessades, de conformitat amb el que estableix l'article 45.b de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'article 58.c de la Llei 20/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Seràn admeses al procés de selecció les persones aspirants que reuneixin tots els requisits de participació establerts en aquesta convocatòria.

En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà iniciar un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.

El procés selectiu consistirà en:

a) Valoració curricular.

Consistirà en l'avaluació discrecional dels aspectes que consten al punt "2. Es valorarà", d'aquesta convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim d'11 punts.

b) Entrevista tècnica-competencial.

Es realitzarà una entrevista tècnica-competencial, de caràcter eliminatori, que versarà sobre la trajectòria professional, el contingut funcional del lloc de treball i el perfil competencial.

Aquest apartat tindrà un valor màxim de 22 punts i per superar-lo caldrà una puntuació mínima d'11 punts.



Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

Així mateix, l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà sol·licitar l'assessorament de persones expertes en els coneixements establerts en el punt 1 i 2 de la convocatòria, les quals hauran de col·laborar amb l'esmentat òrgan per assessorar-lo en la confecció i la valoració de l'entrevista tècnica-competencial.

8. Condicions (o bases) del procés resolutiu:

Fase 1 – Provisió (personal aspirant amb nomenament fix en la categoria)

El procés es resoldrà per ordre de prelatió, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 7. En cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir el lloc, es passarà a la fase 2.

Fase 2 – Selecció temporal (Borsa de treball)

En aquesta fase s'oferirà la o les vacants no cobertes a la fase 1 de la convocatòria.

El procés selectiu tindrà un valor addicional màxim de 33 punts sobre la puntuació prevista a l'apartat 15è *in fine* del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS), de data 22 de novembre de 2019.

El procés es resoldrà per ordre de prelatió, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 7, i la seva puntuació de Borsa de treball.

9. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents

El procés es resoldrà per ordre de prelatió, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en les diferents fases del procés selectiu, i la suma de la seva puntuació en Borsa de Treball, si s'escau.

En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final es publicarà al lloc web de l'Institut Català de la Salut i a les intranets de l'Hospital Universitari de Bellvitge, Hospital de Viladecans i Direcció d'Atenció Primària Metropolitana Sud.

10. Disposicions generals

1. Es considera requisit per poder participar en la Fase 1, Provisió, tenir nomenament fix de la categoria de tècnic superior de riscos laborals (A1 o A2), i en la Fase 2, Selecció temporal, estar inscrit/a i admès/esa en la Borsa de Treball de l'ICS en la categoria i en l'àmbit territorial del centre de treball de la convocatòria, regulada pel pacte de selecció temporal de 22 de novembre de 2019. Per fer aquesta inscripció serà necessari donar-se d'alta en el Sistema de Gestió de Recursos Humans (SGRH), a <http://ics.gencat.cat/ca/lics/treballem-a-lics/treball-temporal/borsa-de-treball/>



Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

2. Tant a la fase 1 com a la fase 2, es podrà declarar deserta la plaça convocada quan no hi hagi persones aspirants idònies per ocupar-la. Així mateix, es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.
3. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
4. Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista a les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu.
5. La persona seleccionada que no prengui possessió del nomenament o renunciï al procés selectiu, perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, l'Òrgan Tècnic de Selecció podrà anomenar a la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.
6. La persona designada serà nomenada interinament per a l'exercici del lloc. El nomenament quedarà sense efecte segons el que disposa la normativa vigent i, en tot cas, quan es cobreixi reglamentàriament el lloc esmentat.
7. La Direcció de Persones de la Gerència Territorial Metropolitana Sud designarà un Òrgan Tècnic de Selecció encarregat de resoldre la convocatòria.

Josep Àngel Duró Pérez
Director de Persones de la Gerència Territorial Metropolitana Sud

 **Generalitat
de Catalunya**

Doc. original signat per:
Josep Àngel Duró Pérez
06/07/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 06/07/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



01426BPCN8BRZPGNDTY751TDW9IN2KKL

Data creació còpia:
06/07/2022 13:27:01

Pàgina 7 de 9

Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

Annex 1. Sol·licitud per formar part en el procés selectiu de la convocatòria de data 06.07.2022 per a la selecció de tres tècnics/ques superiors de prevenció de riscos laborals Unitat Bàsica de Prevenció Hospital de Viladecans i Hospital Universitari de Bellvitge -Ref. HUB 17/2022-.

Indiqueu el lloc o els llocs als quals feu la sol·licitud:

- ☐ **A** Hospital de Viladecans.
☐ **B** Higiene industrial – Hospital Universitari de Bellvitge.
☐ **C** Promoció de la salut – Hospital Universitari de Bellvitge.

Dades personals

1r Cognom

2n Cognom

Nom

DNI

Lloc i data naixement

Domicili

Localitat

Telèfon

Correu electrònic

La persona, les dades de la qual estan consignades més amunt, demana que sigui admesa aquesta sol·licitud a la qual acompanyen els documents requerits a la base de la convocatòria.

Lloc, data i signatura

DIRECCIÓ DE PERSONES DE LA GERÈNCIA TERRITORIAL METROPOLITANA SUD.

 **Generalitat
de Catalunya**

Doc. original signat per:
Josep Àngel Duró Pérez
06/07/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 06/07/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



01426BPCN8BRZPGNDTY751TDW9IN2KKL

Data creació còpia:
06/07/2022 13:27:01

Pàgina 8 de 9

Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

Relació de documents que aporteu:

Recordeu que és necessari que la informació de la documentació estigui inclosa al vostre currículum del SGRH, en cas contrari, tot i que aporteu la documentació no es tindrà en compte per a la convocatòria.

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

11.

12.

13.

14.

15.

16.



**Generalitat
de Catalunya**



Doc. original signat per:
Josep Àngel Duró Pérez
06/07/2022

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 06/07/2025

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



01426BPCN8BRZPGNDTY751TDW9IN2KKL

Data creació còpia:
06/07/2022 13:27:01

Pàgina 9 de 9