
Convocatòria per a la selecció d'un/a Metge/ssa especialista en Medicina del Treball

Unitat Bàsica de Prevenció de Riscos Laborals

Direcció d'Atenció Primària Metropolitana Nord

1. Requisits :

- Llicenciatura, grau universitari o equivalent en Medicina i Cirurgia
- Especialitat en Medicina del Treball.
- Coneixements demostrables en l'ús de programes de gestió en la prevenció de riscos laborals: Preven CS/32 o similar
- Experiència mínima de dos anys com a metge/ssa del treball en un servei de prevenció i salut laboral

2. Es valorarà :

- Formació específica en prevenció de riscos laborals.
- Coneixements paquet office en especial Excel i anàlisi de dades.
- Coneixements de català equivalents a un nivell C o superior.
- Coneixements d'anglès equivalents a un nivell C o superior.
- Experiència en Recerca i Docència.
- Experiència en conducció d'equips, i/o habilitats directives i comunicatives.

3. Contingut funcional del lloc de treball

Missió: Establir plans d'actuacions diagnòstiques i orientar les activitats i estratègies preventives, aplicant-les als professionals de la Direcció d'Atenció Primària Metropolitana Nord de l'Institut Català de la Salut, avaluant el seu estat de salut amb relació als riscos laborals

Funcions principals del lloc:

- Realitzar el diagnòstic clínic fent ús de la vigilància de salut amb qüestionaris, exàmens, i consultes de salut, proves instrumentals funcionals i analítiques.
- Avaluar el grau d'adequació entre la salut personal d'un treballador i les necessitats del lloc de treball actual o futur, analitzant la compatibilitat de la salut personal dels treballadors amb les exigències de l'activitat, la rutina i l'entorn laboral, estudiant la tolerància davant els diferents tipus de riscos als quals poden estar exposats: treball físic, estrès psicosocial, contaminants físics, químics o biològics.
- Fer el diagnòstic precoç de les resistències i susceptibilitats dels treballadors que no han desenvolupat patologies i en aquells amb símptomes de malaltia, per valorar la possible adaptació del lloc de treball
- Desenvolupar els plans de vigilància epidemiològica dels col·lectius laborals, identificant i detectant els riscos laborals desconeguts i avaluant l'eficàcia i efectivitat de les intervencions preventives.
- Planificar i realitzar intervencions informatives i formatives col·lectives per promocionar la salut, i oferint consells i assessoraments personalitzats.

- Dissenyar i dur a terme accions preventives individuals per identificar i avaluar nous riscos laborals, controlant i avaluant els identificats.
- Assumir funcions de gestió i lideratge d'organització, planificació logística i avaluació de les intervencions sanitàries.
- Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que el o la cap li assigni.

Perfil competencial

Orientació al servei; Comunicació i persuasió; Planificació, organització i priorització; Capacitat resolutiva i presa de decisions; Lideratge; Adequació al canvi i flexibilitat.

4. Característiques del lloc i del nomenament

- Grup professional/categoria: **Facultatiu/va especialista**
- Nom del lloc: **Metge/ssa especialista en Medicina del Treball**
- Centre de treball: **CAP Ocata**
- Tipus de nomenament: Interí per vacant
- Retribució: Les establertes al II Acord de la Mesa Sectorial i normativa vigent
- Jornada anual: 1.642 hores anuals efectives de treball

5. Presentació de sol·licituds

- El termini de presentació de sol·licituds serà de **l'1 al 20 de desembre de 2022**.
- Les persones interessades en participar en el procés selectiu hauran de presentar la documentació per qualsevol dels següents mitjans:
 - a través de la eina e-valisa a l'atenció de la persona de suport tècnic de l'Àrea de Selecció i Desenvolupament (Ana Lozano Villafaina)
 - a través del registre electrònic de la Generalitat de Catalunya: <http://tramits.gencat.cat>
 - o de conformitat amb qualsevol de les formes que regula l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

6. Documentació que cal presentar:

- Sol·licitud
- Currículum amb acreditació de mèrits valorables, i qualsevol altre que es consideri adequat al perfil establert a la convocatòria. El currículum caldrà que estigui enregistrat a l'aplicació SGRH; mòdul "Gestió de Currículum".

7. Condicions del procés selectiu

Tota la informació referent a persones candidates admeses i no admeses, resultat de proves, calendari d'entrevistes, etc. es publicarà al lloc Web i la intranet de la direcció d'Atenció Primària Metropolitana Nord.

En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.

Entrevista de coneixements:

Aquelles persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements i l'experiència que consten a l'apartat 1. Requisits de la convocatòria, hauran de realitzar una entrevista de caràcter pràctic, sobre preguntes relacionades amb aquests coneixements i experiència requerits.

Aquest apartat tindrà un valor d'apte/no apte.

Només les persones que obtinguin una valoració d'apte/a en l'entrevista de coneixements seran admeses al procés de selecció.

El procés selectiu consistirà en:

a) Valoració curricular:

Consistirà en la valoració discrecional dels aspectes que consten a la convocatòria pel que fa a la formació i l'experiència professional, d'acord amb els mèrits que s'indiquen al punt 2. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 10 punts.

b) Entrevista:

Es realitzarà una entrevista personal de caràcter eliminatori a cadascú dels aspirants que hagin superat la fase anterior, que versarà sobre la trajectòria professional i perfil competencial en relació amb el contingut funcional de la plaça objecte de la convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 23 punts i només es valorarà a les persones aspirants que es considerin aptes per a participar en el procés de selecció.

L'Òrgan Tècnic de Selecció determinarà l'ordre de realització de les proves, així com el seu criteri de superació.

8. Fases del procés selectiu

Fase 1 - Provisió (personal aspirant amb nomenament fix en la categoria)

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 6. En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir el lloc, es passarà a la fase 2.

Fase 2 - Selecció temporal (Borsa de treball)

En aquesta fase s'oferirà la vacant no coberta a la fase 1 de la convocatòria.

El procés selectiu tindrà un valor addicional màxim de 33 punts sobre la puntuació prevista a l'apartat 15è *in fine* del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS), de data 29 de juliol de 2010.

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 6, i la seva puntuació de Borsa de treball.

9. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en les diferents fases del procés selectiu, i la suma de la seva puntuació en Borsa de Treball, si s'escau.

En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final, es publicarà al lloc Web i la intranet de la Direcció d' Atenció Primària Metropolitana Nord.

10. Disposicions generals

1. Tant a la fase 1 com a la fase 2, es podrà declarar deserta la plaça convocada quan no hagi persones aspirants idònies per ocupar-la. Així mateix es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.
2. Es considera requisit per poder participar en la Fase 1, provisió, tenir nomenament fix de la categoria convocada i en la Fase 2, procés selectiu, estar inscrit/a en la Borsa de Treball corresponent al Territori: <http://ics.gencat.cat/ca/lics/trebal·leu-a-lics/treball-temporal/>
3. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
4. Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
5. La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, es podrà seleccionar la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.

Núria Prat Gil
Directora
Signat electrònicament