

Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

**Convocatòria per a la selecció d'un/a
Tècnic/a en prevenció de riscos psicosocials
Unitat Bàsica de Prevenció
Gerència Territorial Metropolitana Sud
-Ref. HUB 06/2023-**

1. Requisits

- 1.1. Llicenciatura, grau o equivalent.
- 1.2. Màster universitari en seguretat i salut en el treball o formació com a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals, especialitat en psicosociologia.
- 1.3. Coneixements d'instruments i metodologies d'avaluació psicosocial.
- 1.4. Coneixements en mediació i resolució de conflictes.
- 1.5. Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C o superior. Aquest requisit s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació d'un certificat de nivell de suficiència de català (certificat C1) o superior de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. En el cas que no es tingui certificat acreditatiu, el tribunal valorarà els coneixements de llengua catalana.
- 1.6. Experiència mínima de 2 anys en el desenvolupament de les funcions de treball o anàlogues.
- 1.7. Complir amb el requisit establert en la base 10.1 d'aquesta convocatòria. Les persones aspirants que, un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, no compleixin amb aquest requisit restaran excloses de la convocatòria i no podran participar en el procés de selecció.

2. Es valorarà:

- a) Llicenciatura, grau o equivalent en Psicologia.
- b) Doctorat, màster o postgrau relacionats amb les funcions del lloc de treball. A tall d'exemple, mediació, intervenció psicosocial o benestar emocional.
- c) Màster universitari en seguretat i salut en el treball o formació com a tècnic/a superior de riscos laborals, especialitats de seguretat en el treball i/o higiene industrial.
- d) Formació complementària relacionada amb el lloc de treball. A tall d'exemple, psicosociologia, mediació, benestar emocional, tècniques de gestió emocional, tècniques d'intervenció psicològica, assetjament o violència laboral.
- e) Coneixements sobre l'organització de l'Institut Català de la Salut i de l'entorn sanitari.
- f) ACTIC nivell mitjà o equivalent.
- g) Coneixements de paquets estadístics (SPSS o similar).
- h) Certificat d'anglès nivell B2 (*First Certificate*) o superior del MERC.
- i) Permís de conduir B i vehicle propi.
- j) Experiència mínima de 6 mesos en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues en institucions sanitàries.

3. Contingut funcional del lloc de treball:

Missió

Realitzar les activitats d'avaluació, intervenció i prevenció de l'àmbit de la psicosociologia i el benestar psicològic, d'acord amb el coneixement tècnic i científic disponible i les directrius de la Direcció, amb la finalitat de garantir els majors nivells de salut psicològica possible als professionals que treballen a la Institució.



Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

Funcions principals del lloc

1. Fer les avaluacions de risc i condicions psicosocials dels centres de treball de la GTMS per tal d'identificar àrees de millora i proposar mesures preventives efectives.
2. Participar i intervenir en la gestió integral dels riscos psicosocials dels centres de treball de la GTMS.
3. Mediar en conflictes i intervenir segons el cas, en el marc de la Unitat de Mediació de l'ICS (UMICS).
4. Assessorar a la Direcció en matèria de gestió de conflictes i proposar estratègies i actuacions d'intervenció.
5. Donar suport psicològic als i les professionals, seguint tècniques d'intervenció basades en l'evidència i els principis del codi deontològic.
6. Dissenyar estratègies d'actuació i intervenció per a l'abordatge, treballant de manera interdisciplinària i integrada amb la resta de disciplines preventives, per a la presa de decisions.
7. Proposar i fer seguiment dels plans d'intervenció per a l'assoliment dels objectius en matèria psicosocial.
8. Elaborar informes i estudis per a la presa de decisions per part de la direcció i la millora contínua.
9. Definir, dissenyar i impartir formació en tècniques de gestió emocional i altres matèries de prevenció i benestar psicològic.
10. Elaborar i revisar els procediments específics de la disciplina preventiva de psicosociologia aplicada.
11. Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que sigui assignada pel cap o la cap.

4. Característiques del lloc i del nomenament:

- Nom del lloc: Tècnic/a en prevenció de riscos psicosocials.
- Grup professional: Tècnic/a superior prevenció riscos laborals.
- Gerència Territorial: Metropolitana Sud.
- Centre de treball: Hospital Universitari de Bellvitge.
- Tipus de nomenament: Interí per vacant temporal.
- Retribucions: Les establertes al II Acord de la Mesa Sectorial i normativa vigent.
- Jornada anual: 1.642 hores anuals efectives de treball.
- Dependència jeràrquica: Coordinador/a de la Unitat Bàsica de Prevenció.

5. Perfil de competències específiques:

Comunicació i persuasió
Planificació, organització i priorització
Treball en equip i cooperació
Gestió d'emocions

6. Presentació de sol·licituds:

Les persones interessades i que reuneixin els requisits esmentats en el punt 1. Requisits, hauran de presentar la sol·licitud (Annex 1) al registre de l'Oficina d'Atenció al Professional de l'Hospital de Bellvitge o a l'adreça de correu electrònic convocatorieshub.gestiodeltalent@bellvitgehospital.cat, especificant a l'assumpte del correu



Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

“Ref. HUB 06/2023 Convocatòria per a la selecció d'un/a tècnic/a en prevenció de riscos psicosocials”.

Documentació que cal adjuntar:

- Acreditació de l'experiència professional.
- Còpia impresa del currículum generat al Gestor de Currículum del Sistema de Gestió de Recursos Humans (SGRH).
- Original i fotocòpia de la documentació acreditativa dels apartats 1 i 2 de la convocatòria que no constin en estat VAL o C en l'esmentada aplicació informàtica.

El termini de presentació de sol·licituds anirà del 26 de maig de 2023 al 9 de juny de 2023, ambdós inclosos.

L'acreditació de l'experiència professional s'haurà de fer mitjançant certificat en format original emès per l'òrgan, autoritat o càrrec que duu a terme la gestió de recursos humans, amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, període de serveis prestats i les funcions desenvolupades.

També es podrà acreditar mitjançant un document de declaració sota promesa amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, períodes de serveis prestats, les funcions desenvolupades i persona de contacte del departament de recursos humans.

En tot cas, si la persona seleccionada acredités el requisit de l'experiència laboral mitjançant una declaració sota promesa, la incorporació efectiva restarà condicionada a la presentació del certificat amb els criteris establerts al principi del paràgraf.

En cap cas es consideraran vàlids els informes de vida laboral o les còpies dels contractes laborals per a justificar l'acreditació de l'experiència professional llevat que incorporin les funcions desenvolupades durant la seva vigència.

7. Condicions (o bases) del procés selectiu:

Tota la informació referent a les persones candidates admeses i no admeses, resultat de proves, etc. es publicarà al lloc web de l'Institut Català de la Salut i a les intranets de l'Hospital Universitari de Bellvitge, Hospital de Viladecans i Direcció d'Atenció Primària Metropolitana Sud. La publicació en el lloc web de l'ICS substitueix la notificació a les persones interessades, de conformitat amb el que estableix l'article 45.b de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'article 58.c de la Llei 20/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Seràn admeses al procés de selecció les persones aspirants que reuneixin tots els requisits de participació establerts en aquesta convocatòria.

En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà iniciar un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.



Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

Entrevista i/o prova de coneixements per participar al procés selectiu.

Per acreditar els requisits i formar part de la convocatòria es realitzarà una entrevista i/o prova amb preguntes relacionades amb els coneixements que consten a l'apartat 1. "Requisits" de la convocatòria.

Aquesta entrevista i/o prova tindrà un valor d'apta/no apta. Serà necessària una qualificació d'apta per tal de ser admès/a a la convocatòria.

El procés selectiu consistirà en:

a) Valoració curricular.

Consistirà en l'avaluació discrecional dels aspectes que consten al punt "2. Es valorarà", d'aquesta convocatòria pel que fa a la formació i l'experiència professional. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 8 punts.

b) Entrevista i/o prova.

Es realitzarà una entrevista i/o prova, de caràcter eliminatori, que versarà en l'avaluació discrecional dels aspectes que consten al punt "2. Es valorarà" d'aquesta convocatòria pel que fa als coneixements, la trajectòria professional i el perfil competencial en relació amb el contingut funcional de la plaça objecte de la convocatòria.

Aquest apartat tindrà un valor màxim de 25 punts i per superar-lo caldrà una puntuació mínima de 12 punts.

L'òrgan tècnic de selecció determinarà l'ordre de realització de les proves, així com el seu criteri de superació.

Així mateix, l'òrgan tècnic de selecció podrà sol·licitar l'assessorament de persones expertes en els coneixements establerts en el punt 1 i 2 de la convocatòria, les quals hauran de col·laborar amb l'esmentat òrgan per assessorar-lo en la confecció i la valoració de la prova de coneixements.

8. Condicions (o bases) del procés resolutiu

Fase 1 – Provisió (personal aspirant amb nomenament fix en la categoria)

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 7. En cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir el lloc, es passarà a la fase 2.

Fase 2 – Selecció temporal (Borsa de treball)

En aquesta fase s'oferiran les vacants no cobertes a la fase 1 de la convocatòria.

El procés selectiu tindrà un valor addicional màxim de 33 punts sobre la puntuació prevista a l'apartat 15è *in fine* del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS), de data 22 de novembre de 2019.

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 7, i la seva puntuació de Borsa de treball.



**Generalitat
de Catalunya**



Doc. original signat per:
Josep Àngel Duró Pérez
23/05/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0SV8SME7BSFNU4385CMC7PW1KWIZ8YN0

Data creació còpia:
23/05/2023 12:10:09

Pàgina 4 de 7

Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

9. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en les diferents parts del procés selectiu i la suma de la seva puntuació en Borsa de Treball, si escau.

En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final es publicarà al lloc web de l'Institut Català de la Salut i a les intranets de l'Hospital Universitari de Bellvitge, Hospital de Viladecans i Direcció d'Atenció Primària Metropolitana Sud.

10. Disposicions generals

1. Es considera **requisit** per poder participar estar inscrit/a i admès/esa en la Borsa de Treball de l'ICS en la categoria i en l'àmbit territorial del centre de treball de la convocatòria, regulada pel pacte de selecció temporal de 22 de novembre de 2019. Per fer aquesta inscripció serà necessari donar-se d'alta en el Sistema de Gestió de Recursos Humans (SGRH), a <http://ics.gencat.cat/ca/lics/treball-eu-a-lics/treball-temporal/borsa-de-treball/>
2. Tant a la fase 1 com a la fase 2, es podrà declarar deserta la plaça convocada quan no hagi persones aspirants idònies per ocupar-la. Així mateix es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.
3. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
4. Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista a les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu.
5. La persona seleccionada que no prengui possessió del nomenament o renunciï al procés selectiu, perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, l'òrgan tècnic de selecció podrà anomenar a la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.
6. La persona designada serà nomenada interinament per a l'exercici del lloc. El nomenament quedarà sense efecte segons el que disposa la normativa vigent i, en tot cas, quan es cobreixi reglamentàriament el lloc esmentat.
7. La Direcció de Persones de la Gerència Territorial Metropolitana Sud designarà un òrgan tècnic de selecció encarregat de resoldre la convocatòria.

Josep Àngel Duró Pérez
Director de Persones de la Gerència Territorial Metropolitana Sud



Doc. original signat per:
Josep Àngel Duró Pérez
23/05/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0SV8SME7BSFNU4385CMC7PW1KWIZ8YN0

Data creació còpia:
23/05/2023 12:10:09

Pàgina 5 de 7

Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

Data de la convocatòria

23 de maig de 2023

SOL·LICITUD PER LA CONVOCATÒRIA DE LA PLAÇA DE:

Tècnic/a en prevenció de riscos psicosocials – Ref. HUB 06/2023-

Dades personals

1r. Cognom

2n. Cognom

Nom

Núm. DNI

Lloc i data de naixement

Domicili

Localitat

Telèfon

Titulació

Correu electrònic

La persona, les dades de la qual estan consignades més amunt, demana que sigui admesa aquesta sol·licitud a la qual acompanyen els documents exigits a la base de la convocatòria.

Lloc, data i signatura.

**DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL I GESTIÓ DEL TALENT DE LA GERÈNCIA
TERRITORIAL METROPOLITANA SUD**



Doc. original signat per:
Josep Àngel Duró Pérez
23/05/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al web csv.gencat.cat fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0SV8SME7BSFNU4385CMC7PW1KWIZ8YN0

Data creació còpia:
23/05/2023 12:10:09

Pàgina 6 de 7

Salut/Institut Català de la Salut/
Metropolitana Sud

Relació de documents que aporteui:

Recordeu que és necessari que la informació de la documentació estigui inclosa al vostre currículum del SGRH, en cas contrari, tot i que aporteui la documentació no es tindrà en compte per a la convocatòria.

1.

2.

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.

10.

11.

12.

13.

14.

15.

16.



**Generalitat
de Catalunya**



Doc. original signat per:
Josep Àngel Duró Pérez
23/05/2023

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la seva integritat al
web csv.gencat.cat fins al 23/05/2026

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



0SV8SME7BSFNU4385CMC7PW1KWIZ8YN0

Data creació còpia:
23/05/2023 12:10:09

Pàgina 7 de 7