
Convocatòria per a la selecció específica d'un/a Psicòleg/òloga de la Unitat Bàsica de Prevenció de la Gerència Territorial de les Terres de l'Ebre

1. Identificació del lloc

- Nom del lloc: Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals especialitat en Ergonomia i Psicosociologia Aplicada
- Grup Professional/Categoria: Psicologia
- Àmbit: Gerència Territorial Terres de l'Ebre.
- Dependència orgànica i funcional: Unitat Bàsica de Prevenció
- Tipus de nomenament: Interí per reforç
- % Jornada: Completa
- Retribucions: Les corresponents a la categoria professional fixades en les normes pressupostàries.

2. Missió

- Integrar-se a l'equip multidisciplinari de la Unitat Bàsica de Prevenció (UBP) de la Gerència Territorial Terres de l'Ebre (GTTE).

3. Funcions principals del lloc

- Portar a terme les avaluacions de riscos psicosocial dels dos àmbits de la GTTE, Atenció Primària i Hospital de Tortosa Verge de la Cinta, dirigir els grups de treball, analitzar les dades, proposar mesures, redactar els informes i presentar els resultats a les direccions corresponents, professionals implicats i delegats de prevenció.
- Portar a terme les intervencions d'etiologia psicosocial en col·laboració amb medicina del treball de la UBP, seguint els procediments vigents.
- Coordinar i fer el seguiment de les intervencions grupals i individuals derivades de les avaluacions de riscos, dels procediments d'etiologia psicosocial, del suport individual ofert als professionals en col·laboració amb medicina del treball, de les activitats formatives relacionades amb la salut i cura dels professionals, i en aquelles tasques de l'àmbit psicosocial que li puguin ser assignades.
- Enllaçar les diferents activitats dirigides al suport emocional i cura del professional que es porten a terme per diferents agents al nostre àmbit, com metges d'atenció primària, referents de benestar emocional, psiquiatria i psicologia clínica, Fundació Galatea amb els diferents programes de suport i activitats, intervencions psicosocials grupals, la coordinació amb la UMICS, l'atenció i suport a segones víctimes, la planificació formativa en prevenció de riscos laborals, etc.

Donar suport en tasques pròpies de l'àrea tècnica de la UBP, com avaluacions de riscos genèriques i específiques de la seva competència, atendre comunicats de risc i altres activitats

ordinàries i extraordinàries, pròpies dels Tècnics Superiors en Prevenció de Riscos Laborals de les diferents especialitats.

4. Requisits de participació

4.1 Formació reglada

- Llicenciatura o grau en psicologia.
- Màster en prevenció de riscos laborals de nivell superior. Especialitat d'ergonomia i psicosociologia aplicada.

4.2 Formació complementària

- Ofimàtica: MS Office (Word i Excel) nivell mitjà.

4.3 Certificat de llengua catalana equivalent al nivell C1

4.4 Carnet de conduir B1 i vehicle propi.

4.5 Estar inscrit com a candidat en l'apartat Selecció Temporal de l'aplicatiu Sistema de Gestió de Recursos Humans (SGRH) a la categoria de la convocatòria (Psicologia) (http://www.gencat.cat/ics/professionals/borsa_treball.htm)

5. Elements que cal valorar

5.1 Formació reglada

- Màster en psicologia general sanitària.
- Màster en prevenció de riscos laborals de nivell superior. Especialitat en seguretat en el treball.
- Màster en prevenció de riscos laborals de nivell superior. Especialitat en higiene industrial.

5.2 Formació complementària

- Formació en mediació i resolució de conflictes.
- ACTIC superior o equivalent.

5.3 Experiència prèvia

- Experiència prèvia en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues en institucions sanitàries.

6. Perfil de competències específiques

Treball en equip i cooperació; planificació, organització i priorització; efectivitat i assoliment de resultats; adequació al canvi i flexibilitat; capacitat de comunicació; docència.

7. Presentació de sol·licituds

Les persones interessades i que reuneixin els requisits esmentats en el punt 4, hauran de presentar escrit de sol·licitud, currículum enregistrat de forma telemàtica a l'aplicació del sistema de gestió de Recursos humans (SGRH), mòdul de gestió de currículum, al lloc web

<https://www1.ics.gencat.cat/sgrh/acces.aspx> i la documentació acreditativa dels seus mèrits que no constin en estat VAL o C en l'esmentada aplicació informàtica, al registre oficial de la Direcció de Recursos Humans, situada a la planta baixa de l'Edifici Terra Alta de l'Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, o al Departament de Recursos humans ubicat a la segona planta del Cap Baix Ebre de Tortosa.

Els aspirants amb un vincle actiu amb l'Institut Català de la Salut podran presentar la sol·licitud mitjançant l'aplicació e-valisa (es recomana fer servir el navegador Google Chrome) i aportar presencialment la documentació a meritjar.

El termini de presentació de sol·licituds serà del **14 de juny del 2023 fins el 27 de juny de 2023** (ambdós inclosos).

Podeu accedir a l'e-valisa fent clic al següent enllaç:
<http://idpeacat.gencat.cat/group/1/valisa>

L'usuari i paraula de pas són les mateixes que les del correu corporatiu. Heu d'anar a "CREAR VALISA". Al camp: "PER A" heu de clicar a la dreta DIRECTORI: "Departament de Salut (INST.SANITARIES). Al camp "DADES PERSONALS" cercar: Bàrbara Brunet Claudio (cercar+afegeix). Afegir com a visualitzador Jordi Ribes Adell.

A "ASSUMPTE" heu de fer constar obligatòriament la convocatòria. A "CONTINGUT" haureu de posar les vostres dades personals, número de DNI, telèfon de contacte i adreça de correu electrònic.

A continuació heu de fer "ANNEXA UN FITXER" i pujar la documentació. Podeu enviar la documentació per aquesta via sempre i quan tingui un sistema de verificació digital (codi QR, pàgina web amb codi de verificació, signatura electrònica, etc.

8. Bases i desenvolupament del procés selectiu

La presentació de la sol·licitud per participar en la convocatòria de selecció suposa l'acceptació de les seves bases per part dels aspirants.

Tota la informació referent al procés de selecció, com per exemple la diligència d'aspirants admesos i exclosos, el resultat de les proves, calendari d'entrevistes, etc. es publicarà a la intranet i a la web de la Gerència Territorial de les Terres de l'Ebre.

La publicació substitueix la notificació als interessats, de conformitat amb el que estableix l'article 45.b de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre de procediment administratiu comú de les administracions públiques de Catalunya.

La Direcció de Personal valorarà els compliment dels requisits de participació establerts en aquesta convocatòria, per part dels aspirants presentats i dictarà diligència amb la relació d'aspirants admesos i exclosos.

El procés de selecció específica tindrà les següents fases:

a) Valoració curricular

Consistirà en l'avaluació discrecional dels aspectes que consten en l'apartat "Elements a valorar" en relació al currículum enregistrat al SGRH. Es valorarà, de la convocatòria pel que fa a la formació, coneixements i experiència professional. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 15 punts.

b) Entrevista individual

Es realitzarà una entrevista personal a les persones aspirants, que versarà sobre la trajectòria professional, el seu currículum i el perfil competencial del lloc objecte de la convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 18 punts.

9. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents:

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés de selecció específic i el valor de la puntuació de l'aspirant computant els seus mèrits d'acord amb el barem establert en el Pacte de Selecció vigent.

En el cas que no hi hagi aspirants idonis per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant els terminis i les condicions dels requeriments de la nova convocatòria.

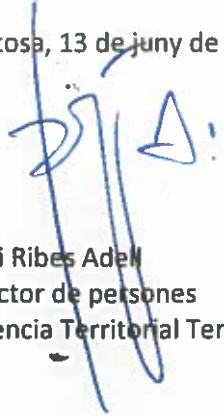
En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final, es publicarà a la intranet i a la web de la Gerència Territorial de les Terres de l'Ebre.

10. Altres disposicions generals:

- No s'acceptaran candidatures fora de termini.
- Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
- La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, es podrà seleccionar la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.
- La Direcció de Recursos Humans designarà un Òrgan Tècnic de Selecció encarregat de resoldre la convocatòria.

Tortosa, 13 de juny de 2023


Jordi Ribes Adell
Director de persones
Gerència Territorial Terres de l'Ebre
ICS