

CÀRRECS I PERSONAL

DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA

ACORD GOV/160/2024, de 9 de juliol, pel qual es declara d'interès públic el desenvolupament d'un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic sanitari per part del personal mèdic especialista de medicina del treball, adscrit a les unitats de prevenció de riscos laborals dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i s'autoritza la superació dels límits retributius.

A les unitats de prevenció de riscos laborals dels diferents departaments de l'Administració de la Generalitat els correspon la planificació, proposta i coordinació de les actuacions que s'han de dur a terme en matèria de prevenció de riscos i salut laboral, així com l'impuls de l'execució de la política de prevenció de riscos i salut laboral.

Aquestes unitats actuen com a servei de prevenció de riscos laborals i compleixen el que estableix el Decret 312/1998, d'1 de desembre, pel qual es creen els serveis de prevenció de riscos laborals per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat, d'acord amb el qual els serveis de prevenció han de prestar, com a mínim, dues de les especialitats o disciplines preventives següents: medicina del treball, seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicociologia aplicada.

Aquestes unitats de prevenció de riscos laborals són els òrgans competents per donar resposta als requisits que, en matèria de prevenció de riscos, estableixen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

La realitat de la disciplina de medicina del treball al nostre país indica que la taxa de formació anual de metges no assoleix les ràtios necessàries per substituir els metges que es jubilen. La població de metges del treball és la tercera més envellida d'entre totes les especialitats mèdiques (el 62,4 % té més de 55 anys) i la ràtio de reposició (nombre d'especialistes que cobriran les vacants que deixin els que es jubilen en els pròxims deu anys) és només del 0,2 %, segons les dades del Consell General de Col·legis de Metges. A aquest fet cal afegir-hi la reducció del nombre de places que s'han ofert els darrers anys. A tall d'exemple, en el període 2013-2015 Catalunya no va oferir cap plaça d'aquesta disciplina, i en els darrers anys se n'han ofert quatre l'any 2020 i set per a la convocatòria MIR de 2022.

En aquest sentit, s'han constatat dificultats en els diferents departaments per cobrir les places vacants oferides de personal mèdic amb l'especialitat de medicina del treball, i també per cercar aquests professionals en el mercat laboral.

Aquest Acord pretén donar resposta a la necessitat de fer front a la clara tendència a l'envelliment a mitjà termini dels professionals de la medicina del treball a Catalunya, i d'estabilitzar el nombre de professionals d'aquest tipus que formen part de les unitats de prevenció de riscos laborals dels diferents departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Davant d'aquesta dificultat per incorporar aquests especialistes, un gran nombre de departaments s'han vist obligats a externalitzar el servei, malgrat que moltes vegades no és la solució idònia, a causa de les particularitats de la mateixa organització i de la complexitat de l'Administració quant a l'entorn del lloc de treball, circumstància que afecta negativament la prestació del servei als treballadors.

L'aptitud mèdica dels diferents col·lectius dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya ha de quedar garantida en tot moment, i és imprescindible un seguiment acurat de tots els treballadors, la qual cosa requereix un coneixement previ important i molt especialitzat dels factors de risc i de l'entorn de treball habitual dels dits empleats públics.

Tenint en compte la coordinació estreta que existeix entre els serveis de prevenció de les diferents administracions públiques amb les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, activitat considerada del sector públic als efectes de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, es considera convenient establir els mecanismes que permetin que el personal mèdic que presta els serveis a les diferents unitats de prevenció de riscos i salut laboral dels diferents departaments pugui compatibilitzar aquesta activitat amb un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic.

CVE-DOGC-A-24192070-2024

Atenent les particularitats ja indicades de la prestació d'aquest servei a l'Administració de la Generalitat, cal remarcar que els professionals que ja presten els serveis en un dels àmbits abans esmentats suposen un alt valor afegit que cal aprofitar per enriquir aquest sistema, creant sinergies que repercuteixin en la seva qualitat.

La normativa en matèria d'incompatibilitats estableix que, amb caràcter general, el personal al servei de les administracions públiques no pot compatibilitzar les activitats amb l'acompliment, per si o mitjançant una substitució, d'un segon lloc de treball, càrrec o activitat en el sector públic, excepte en els supòsits que estableix la Llei.

El capítol tercer de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, regula els supòsits i les condicions per desenvolupar altres activitats públiques al marge de l'ocupació pública principal.

L'article 4.1 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, estableix que el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació solament pot desenvolupar un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic. L'apartat vuitè d'aquest article estableix que hi ha un interès públic per exercir un segon càrrec o una segona activitat en el sector públic si així ho determina el Govern.

La declaració de l'existència d'un interès públic per part del Govern de la Generalitat per a l'acompliment d'un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic suposa una excepció a la regla general de dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball, per la qual cosa cal justificar els motius que emparen aquesta declaració d'existència d'interès públic i delimitar-ne l'àmbit d'aplicació.

Aquest Acord constitueix una mesura destinada a pal·liar les mancances detectades en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals i amplia les possibilitats de desenvolupar dos llocs de treball o dues activitats en el sector públic, per tal de treure el màxim profit dels recursos humans existents en l'Administració, amb la finalitat de garantir que el personal al servei de l'Administració pugui desenvolupar les funcions de manera idònia per satisfer l'interès públic.

Per tot això, a proposta de la vicepresidenta del Govern i consellera de la Presidència, el Govern

Acorda:

—1 Declarar d'interès públic el desenvolupament d'un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic sanitari per part del personal mèdic especialista de medicina del treball adscrit a les unitats de prevenció de riscos laborals dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

—2 Les limitacions de la jornada de treball que s'estableixen per a les autoritzacions per compatibilitzar un altre lloc o activitat en el sector públic que es puguin atorgar a l'empara d'aquest Acord són les que estableix la normativa vigent. Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de la persona interessada i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada al compliment estricte de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

—3 Autoritzar, per raons d'especial interès per al servei, la superació dels límits retributius que estableix la normativa aplicable.

—4 El personal que dugui a terme les activitats declarades d'interès públic de conformitat amb aquest Acord i amb la normativa vigent ha de sol·licitar, expressament i prèviament a l'exercici, l'autorització de compatibilitat oportuna.

—5 Aquest Acord té una vigència de tres anys a comptar de la data de la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, sense perjudici de valorar possibles pròrrogues.

CVE-DOGC-A-24192070-2024

—6 Publicar aquest Acord en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 9 de juliol de 2024

Xavier Bernadí Gil
Secretari del Govern

(24.192.070)