

**Convocatòria per a la selecció de dos/dues  
tècnics/ques superiors de prevenció de riscos laborals  
Unitat Bàsica de Prevenció  
Gerència Hospital Universitari de Bellvitge – Hospital de Viladecans  
- Ref. HUB 01/2025-**

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció de dos/dues tècnics/ques superiors de prevenció de riscos laborals per a l'Hospital Universitari de Bellvitge.

- A. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals.  
B. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals: promoció de la salut.

**1. Requisits:**

- 1.1 Llicenciatura o diplomatura, grau o equivalent.
- 1.2 Màster universitari en seguretat i salut en el treball o formació com a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals, especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicosociologia.
- 1.3 Coneixements de llengua catalana equivalents a un nivell C o superior. Aquest requisit s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació d'un certificat de nivell de suficiència de català (certificat C1) o superior de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. En el cas que no es tingui certificat acreditatiu, el tribunal valorarà els coneixements de llengua catalana.
- 1.4 Experiència mínima d'un any en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues.
- 1.5 Complir amb el requisit establert en la base 10.1 d'aquesta convocatòria. Les persones aspirants que, un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, no compleixin amb aquest requisit restaran excloses de la convocatòria i no podran participar en el procés de selecció.

**2. Es valorarà:**

- A. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals
- Grau en enginyeria o arquitectura, tècnica o superior, o equivalent.
  - Tècnic/a acreditat per elaborar plans d'autoprotecció.
  - Formació complementària relacionada amb la prevenció de riscos laborals.
  - Formació en qualitat i medi ambient.
  - Certificat d'anglès B2 (*First Certificate*) o superior del MERC.
  - Experiència mínima de 6 mesos en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball o anàlogues a l'ICS o sector sanitari.
- B. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals: promoció de la salut
- Formació reglada relacionada amb les funcions a desenvolupar.
  - Tècnic/a acreditat per elaborar plans d'autoprotecció.
  - Formació complementària relacionada amb la prevenció de riscos laborals.
  - Formació en gestió de projectes.
  - Certificat d'anglès B2 (*First Certificate*) o superior del MERC.
  - Experiència mínima d'un any en l'elaboració i implantació de projectes relacionats amb la promoció de la salut.
  - Experiència mínima de 6 mesos en el desenvolupament de les funcions del lloc de



treball o anàlogues a l'ICS o sector sanitari.

### 3. Contingut funcional del lloc de treball:

Missió i funcions principals dels llocs:

#### A. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals

##### Missió

Proposar, planificar i vigilar el compliment de mesures preventives, d'acord amb la legislació vigent i els procediments de l'Institut Català de la Salut, amb la finalitat de reduir els riscos laborals i promoure la seguretat i la salut de les treballadores i els treballadors de l'Hospital Universitari de Bellvitge.

##### Funcions principals del lloc

1. Aplicar els plans i programes de prevenció a l'Hospital Universitari de Bellvitge, d'acord amb els objectius marcats per la Unitat Bàsica de Prevenció de Riscos Laborals.
2. Avaluar els riscos dels llocs de treball i controlar periòdicament les condicions de treball per tal d'identificar àrees de millora i proposar mesures preventives.
3. Elaborar i/o actualitzar els plans d'autoprotecció, segons la normativa vigent, per afrontar de forma eficaç les actuacions en cas d'emergència. Col·laborar en la implantació, planificació i realització de simulacres.
4. Realitzar informes respecte als riscos detectats en matèria de seguretat, higiene, ergonomia i/o psicosociologia. Proposar la planificació de l'acció preventiva que cal desenvolupar.
5. Assessorar sobre plans de formació i informació destinats al personal, des de la detecció de necessitats fins al seguiment.
6. Investigar els accidents de treball, per tal d'objectivar-ne les causes i proposar mesures correctores que n'evitin la repetició.
7. Formar i informar tots els nivells en les matèries pròpies de l'àrea d'especialització.
8. Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que sigui assignada pel seu o la seva cap.

#### B. Un/a tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals: promoció de la salut

##### Missió

Planificar projectes de promoció de la salut, d'acord amb l'avaluació de l'efectivitat de les mesures preventives i els procediments de l'Institut Català de la Salut, amb la finalitat de prevenir danys sobre la salut i promoure una cultura preventiva a l'Hospital Universitari de Bellvitge.

##### Funcions principals del lloc

1. Fer seguiment de plans, programes i projectes de prevenció i promoció de la salut a l'Hospital Universitari de Bellvitge, d'acord amb els objectius marcats per la Unitat Bàsica de Prevenció de Riscos Laborals.
2. Avaluar els riscos dels llocs de treball i controlar periòdicament les condicions de treball per tal d'identificar àrees de millora i proposar mesures de promoció de la salut.



3. Elaborar i/o actualitzar els plans d'autoprotecció, segons normativa vigent, per afrontar de forma eficaç les actuacions en cas d'emergència. Col·laborar en la implantació, planificació i realització de simulacres.
4. Proposar accions i projectes per promoure la salut de les persones treballadores, respecte als riscos detectats en matèria de seguretat, higiene, ergonomia i/o psicopsicologia. Fer seguiment de les accions i efectivitat d'aquestes.
5. Coordinar projectes en matèria preventiva i de promoció de la salut per a la millora contínua i l'assoliment del grau més alt possible de salut i benestar de les persones treballadores.
6. Assessorar sobre accions formatives i informatives de les àrees de promoció de la salut a desenvolupar.
7. Formar i informar a tots els nivells, i en les matèries pròpies dels plans i projectes que li siguin assignats.
8. Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que li sigui assignada pel o la cap.

**4. Característiques dels llocs i dels nomenaments:**

- Nom del lloc: Tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals.
- Grup professional/categoria: grup A1 o A2, tècnic/a superior en PRL.
- Tipus de nomenament: estatutari fix / temporal.
- Gerència: Hospital Universitari de Bellvitge – Hospital de Viladecans.
- Centre de treball: Hospital Universitari de Bellvitge.
- Dependència jeràrquica: cap de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals de la Gerència Hospital Universitari de Bellvitge – Hospital de Viladecans.
- Retribucions: les establertes al III Acord de la Mesa Sectorial i normativa vigent.
- Jornada anual: 1599 hores anuals efectives de treball.

**5. Perfil de competències específiques:**

- Comunicació i persuasió.
- Treball en equip i cooperació.
- Efectivitat i assoliment de resultats.
- Adequació al canvi i flexibilitat.
- Planificació, organització i prioritització.

**6. Presentació de sol·licituds:**

El termini de presentació de sol·licituds i documentació serà del dia 17 de març al 28 de març de 2025, ambdós inclosos.

Les persones interessades a participar en el procés selectiu i que reuneixin els requisits esmentats en el punt “1. *Requisits*”, hauran de presentar electrònicament els següents documents:

- Un escrit de motivació, on es detalli l'experiència professional en relació al lloc objecte de la convocatòria,
- L'acreditació de l'experiència professional (\*),
- El currículum enregistrat de forma telemàtica a l'aplicació del Sistema de Gestió de Recursos Humans (SGRH), mòdul “Gestió del currículum”, al lloc web <https://ics.gencat.cat/ca/lics/treballes-a-l'ics/>,



- La documentació acreditativa dels punts 1 i 2 que no constin en estat VAL o C de l'esmentada aplicació informàtica.

(\*) L'acreditació de l'experiència professional s'haurà de fer mitjançant certificat en format original emès per l'òrgan, autoritat o càrrec que duu a terme la gestió de recursos humans, amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, període de serveis prestats i les funcions desenvolupades.

També es podrà acreditar mitjançant un document de declaració sota promesa amb indicació de la categoria, forma d'ocupació, períodes de serveis prestats, les funcions desenvolupades i persona de contacte del departament de recursos humans.

En tot cas, si la persona seleccionada acredita el requisit de l'experiència professional mitjançant una declaració sota promesa, la incorporació efectiva restarà condicionada a la presentació del certificat amb els criteris establerts a l'inici del paràgraf.

En cap cas es consideraran vàlids els informes de vida laboral o les còpies dels contractes laborals per a justificar l'acreditació de l'experiència professional llevat que incorporin les funcions desenvolupades durant la seva vigència.

Les sol·licituds que no compleixin els requisits i el procediment no seran tingudes en compte.

La **presentació electrònica** s'haurà de realitzar mitjançant l'aplicació e-valisa, adreçant-la a la cap de la Unitat de Desenvolupament Professional i Gestió del Talent de l'Hospital Universitari de Bellvitge, Àngels Sandín Sobrino, i com a persones visualitzadores Margarita de la Fuente Gómez i Antonio Calvo Grifió, annexant la documentació corresponent. A l'assumpte haurà de constar el codi de referència Ref. HUB 01/2025\_ Lloc A/B\_cognoms i nom, i a l'apartat reservat al text, com a mínim, els cognoms i el nom, el NIF, el telèfon de contacte, la titulació acadèmica i la titulació acreditativa del nivell de català.

En el cas de no disposar de l'aplicació e-valisa, s'haurà d'enviar la documentació a través del registre electrònic de la Generalitat de Catalunya: <https://web.gencat.cat/ca/tramits-temes/Peticio-generica>, on l'Ens destinatari serà l'Institut Català de la Salut. A l'assumpte haurà de constar HOSPITAL UNIVERSITARI DE BELLVITGE i el codi de referència de la convocatòria Ref. 01/2025. En aquest cas, caldrà enviar també el comprovant del registre realitzar a l'adreça de correu: [convocatorieshub.gestiodeltalent@bellvitgehospital.cat](mailto:convocatorieshub.gestiodeltalent@bellvitgehospital.cat).

#### 7. Condicions (o bases) del procés selectiu:

Tota la informació referent a les persones candidates admeses i no admeses, resultat de proves, etc. es publicarà al lloc web de l'Institut Català de la Salut i a les intranets de l'Hospital Universitari de Bellvitge i Hospital de Viladecans.

La publicació en el lloc web de l'ICS substitueix la notificació a les persones interessades, de conformitat amb el que estableix l'article 45.b de la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques i l'article 58.c de la Llei 20/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Seràn admeses al procés de selecció les persones aspirants que reuneixin tots els requisits de participació establerts en aquesta convocatòria.

El procés es resoldrà amb l'elecció de la persona candidata més idònia per a la cobertura del lloc de treball, a partir de la valoració conjunta de les diferents fases del procés selectiu.



En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà iniciar un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.

El procés selectiu consistirà en:

**a) Valoració curricular.**

Consistirà en l'avaluació discrecional dels aspectes que consten al punt "2. *Es valorarà*", d'aquesta convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim de **7 punts**.

**b) Entrevista i/o prova.**

Es realitzarà una entrevista i/o prova, de caràcter eliminatori, que versarà sobre la trajectòria professional, el contingut funcional del lloc de treball i el perfil competencial.

Aquest apartat tindrà un valor màxim de **26 punts** i per superar-lo caldrà una puntuació mínima de 13 punts.

Així mateix, l'òrgan tècnic de selecció podrà sol·licitar l'assessorament de persones expertes en els aspectes establerts en la convocatòria, les quals col·laboraran en l'assessorament de la confecció i la valoració de l'entrevista i/o prova.

**8. Condicions (o bases) del procés resolutiu:**

**Fase 1 – Provisió (personal aspirant amb nomenament fix en la categoria)**

El procés es resoldrà per ordre de prelatió, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 7. En cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir els llocs, es passarà a la fase 2.

**Fase 2 – Selecció temporal (Borsa de treball)**

En aquesta fase s'oferirà la o les vacants no cobertes a la fase 1 de la convocatòria.

El procés selectiu tindrà un valor addicional màxim de 33 punts sobre la puntuació prevista a l'apartat 15è *in fine* del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS), de data 22 de novembre de 2019.

El procés es resoldrà per ordre de prelatió, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 7, i la seva puntuació de Borsa de treball.

**9. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents**

El procés es resoldrà per ordre de prelatió, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en les diferents fases del procés selectiu, i la suma de la seva puntuació en Borsa de Treball, si escau.



En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final es publicarà al lloc web de l'Institut Català de la Salut i a les intranets de l'Hospital Universitari de Bellvitge i de l'Hospital de Viladecans.

#### 10. Disposicions generals

1. Es considera requisit per poder participar en la Fase 1, Provisió, tenir nomenament fix en actiu de la categoria de tècnic superior de riscos laborals (A1 o A2), i en la Fase 2, Selecció temporal, estar inscrit/a i admès/esa en la Borsa de Treball de l'ICS en la categoria i en l'àmbit territorial del centre de treball de la convocatòria, regulada pel pacte de selecció temporal de 22 de novembre de 2019. Per fer aquesta inscripció serà necessari donar-se d'alta en el Sistema de Gestió de Recursos Humans (SGRH), a <http://ics.gencat.cat/ca/lics/treball-eu-a-lics/treball-temporal/borsa-de-treball/>
2. Tant a la fase 1 com a la fase 2, es podrà declarar desertes les places convocades totalment o parcialment quan no hi hagi persones aspirants idònies per ocupar-les. Així mateix, es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.
3. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
4. Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista a les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
5. La persona seleccionada que no prengui possessió del nomenament o renunciï al procés selectiu, perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, l'òrgan tècnic de selecció podrà nomenar a la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.
6. La persona designada serà nomenada interinament per a l'exercici del lloc. El nomenament quedarà sense efecte segons el que disposa la normativa vigent i, en tot cas, quan es cobreixi reglamentàriament el lloc esmentat.
7. La Direcció de Persones de l'Hospital Universitari de Bellvitge designarà un òrgan tècnic de selecció encarregat de resoldre la convocatòria.

Josep Àngel Duró Pérez  
Director de Persones de l'Hospital Universitari de Bellvitge

